

EUROFINS IESPM SAS

France | Activités d'architecture et d'ingénierie

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
76/100

Percentile
94th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 16 juin 2025 Valable jusqu'au : 16 juin 2026

Score global

Percentile
94th

76/100



Environnement

Impact sur le score ●●○○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●○○

78/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

25/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Engagée

Environnement | Mesures Impact sur le score ●●●●

● **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage
Plateforme des employés disponible pour échanger des fournitures de bureau entre différents départements/différentes unités
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficaces

Points d'amélioration

Priorité faible Déclare des actions concernant la promotion et les services environnementaux, mais pas de documents justificatifs disponibles
--

Environnement | Certifications Impact sur le score ●●●○

● **100**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting Impact sur le score ●●●○

● **50**/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Reporting de la consommation totale d'énergie
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting en référence aux normes GRI universelles

Points d'amélioration

Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Priorité faible	Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3, mais aucun document justificatif disponible

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>avr. 2025</p>	<p>Veille 360°</p> <p>Impact sur le score</p> <p>Neutre</p> <hr/> <p>Sévérité</p> <p>N/A</p> <p>valide du avr. 2025 au avr. 2030</p>
---	---

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● **78**/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Social et Droits Humains | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Enquête de satisfaction des salariés

Couverture des salariés en soins de santé

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement

Formation visant à développer les compétences

Évaluation régulière de la performance individuelle

Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Actions pour promouvoir la mobilité interne

Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière

Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires

Points d'amélioration

Priorité faible Développez davantage votre procédure corrective en place pour les victimes de discrimination ou de harcèlement

Social et Droits Humains | Certifications Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information sur la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting Impact sur le score ●●●○

● **50**/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Reporting en référence aux normes GRI universelles

Points d'amélioration

Priorité faible Reporting déclaré sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail, mais aucun document justificatif disponible
--

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (3)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<p>L'index égalité professionnelle pour Eurofins Iespm pour 2025 egapro.travail.gouv.fr janv. 2025</p> <p>Eurofins Iespm a reçu une note de 85 de 100 sur l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.</p>	<p>Veille 360° Impact sur le score Neutre</p> <hr/> <p>Sévérité Neutre valide du janv. 2025 au févr. 2030</p> <hr/> <p>   </p>
<p>Accord d'entreprise chez Eurofins Iespm www.maitredata.com nov. 2024</p> <p>La négociation du présent accord a été engagée afin de promouvoir la vie associative et ses bénévoles tout en améliorant l'articulation de la vie professionnelle et la vie personnelle des salariés de l'Entreprise. Le respect, la passion pour les actions humanitaires et environnementales sont des valeurs partagées au sein de la société. Il a ainsi été décidé de mettre en place un congé « solidaire » rémunéré. Le présent accord se donne donc pour objet de définir les modalités de mise en place et d'application du congé solidaire. Le présent accord a été signé au terme de 2 réunions de négociations</p>	<p>Veille 360° Impact sur le score Neutre</p> <hr/> <p>Sévérité Neutre valide du janv. 2025 au févr. 2030</p> <hr/> <p>   </p>

No records found for this company on Compliance Database

avr. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du avr. 2025 au avr. 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● **75**/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

<p>Priorité faible</p> <p>Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique</p>
--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Évaluations des risques de corruption effectuées

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Points d'amélioration

Priorité élevée Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting en référence aux normes GRI universelles

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

avr. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du avr. 2025 au avr. 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● **66**/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques standards sur les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● **25**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Engagée

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● **50**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales

Priorité moyenne Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● **25**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting en référence aux normes GRI universelles

Points d'amélioration

Priorité faible

Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont, mais aucun document justificatif disponible

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

avr. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du avr. 2025 au avr. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.